

Public Document Pack



Neuadd y Sir
Y Rhadyr
Brynbuga
NP15 1GA

Hysbysiad o gyfarfod

Pwyllgor Tâl Cydnabyddiaeth

**Dydd Mawrth, 19eg Tachwedd, 2024 at 2.00 pm,
M1 - Neuadd y Sir, Y Rhadyr, Brynbuga, NP15 1GA**

AGENDA

Item No	Item	Pages
1.	Ymddiheuriadau am absenoldeb.	
2.	Datganiadau o Fuddiant.	
3.	Cadarnhau cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 22 Hydref 2024.	1 - 2
4.	Adolygiad Annibynnol ar Dâl Uwch Arweinyddiaeth – Argymhellion (adroddiad i ddilyn).	

**Paul Matthews
Prif Weithredwr**

CYNGOR SIR FYNWY

MAE CYFANSODDIAD Y PWYLLGOR FEL SY'N DILYN:

County Councillor Ben Callard	Llanfoist & Govilon;	Welsh Labour/Llafur Cymru
County Councillor Martyn Groucutt	Lansdown;	Welsh Labour/Llafur Cymru
County Councillor Meirion Howells	Llanbadoc & Usk;	Independent

Gwybodaeth Gyhoeddus

Mynediad i gopiâu papur o agendâu ac adroddiadau

Gellir darparu copi o'r agenda hwn ac adroddiadau perthnasol i aelodau'r cyhoedd sy'n mynychu cyfarfod drwy ofyn am gopi gan Gwasanaethau Democrataidd ar 01633 644219. Dylid nodi fod yn rhaid i ni dderbyn 24 awr o hysbysiad cyn y cyfarfod er mwyn darparu copi caled o'r agenda hwn i chi.

Edrych ar y cyfarfod ar-lein

Gellir gweld y cyfarfod ar-lein yn fyw neu'n dilyn y cyfarfod drwy fynd i www.monmouthshire.gov.uk neu drwy ymweld â'n tudalen Youtube drwy chwilio am MonmouthshireCC. Drwy fynd i mewn i'r ystafell gyfarfod, fel aelod o'r cyhoedd neu i gymryd rhan yn y cyfarfod, rydych yn caniatáu i gael eich ffilmio ac i ddefnydd posibl y delweddau a'r recordiadau sain hynny gan y Cyngor.

Y Gymraeg

Mae'r Cyngor yn croesawu cyfraniadau gan aelodau'r cyhoedd drwy gyfrwng y Gymraeg neu'r Saesneg. Gofynnwn gyda dyledus barch i chi roi 5 diwrnod o hysbysiad cyn y cyfarfod os dymunwch siarad yn Gymraeg fel y gallwn ddarparu ar gyfer eich anghenion.

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tim. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

Caredigrwydd – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.

Meeting of the Remuneration Committee held in the Council Chamber, County Hall, The Rhadyr, Usk, NP15 1GA on Tuesday, 22nd October, 2024 at 2.00 pm

Councillors Present

County Councillor Ben Callard (Chair)

County Councillors: Martyn Groucutt and Meirion Howells

Also in attendance: Anne Phillimore, HR Consultant

APOLOGIES: None

Officers in Attendance

Julie Anthony, Human Resources (HR) Advisor
Justine Cass, Deputy Monitoring Officer, Torfaen County Borough Council
Richard Williams, Democratic Services Officer

1. Declarations of Interest

None received.

2. Confirmation of Minutes

The minutes of the meeting held on 15th October 2024 were confirmed as an accurate record.

3. Independent Review for Senior Leadership Pay

We received the independent review of the Chief Executive Officer and Chief Officer Remuneration by Anne Philimore, FCIPD, HR Consultant that was commissioned by Cabinet due to the current salary structures of the Strategic Leadership Team not being comparable with other councils in the Gwent area/Borders.

In doing so, the following points were noted:

- The previous Senior Leadership Pay review had been conducted in 2010. This had not hampered the Authority's desire to have a strong Strategic Leadership Team over the last 14 years.
- The 2025/26 County Council Budget is extremely challenging and this needs to be considered when concluding recommendations for the Senior Leadership Pay, which will be considered by Full Council in due course.
- The HR consultant's recommendations for Tiers 1 – 4 are their respective Options 2 – Median Range, outlined in the report and presentation. This additional cost would be an identified pressure on the 2025/26 budget that has

been recognised by the Acting 151 Officer. This additional cost could be phased in over a two-year period to ease budgetary pressures.

- It was suggested that remuneration be considered as a monetary contribution with additional benefits, e.g., reduced gym membership, with a view to providing a financial equivalent, but also increase the quality of life of the individual. However, it was noted that the taxability of benefits in kind would need to be considered should such a benefits package be established.
- The Authority has offered flexible working to its staff for a number of years. However, many other organisations now also offer increased levels of flexibility to their staff, which is less of a unique selling point for Monmouthshire County Council.
- Senior Leadership pay should be established first at Tier 1 and then progress through the Tiers in order to Tier 4. This provides the correct context for paying Senior Leadership staff.
- The Chief Executive post has considerable responsibility within the Authority. There should be a sufficient difference in salary between the Chief Executive and Chief Officers to reflect this.
- The next meeting of the Remuneration Committee will discuss affordability of the independent review of the Senior Leadership Pay, with a view to outlining recommendations.

We noted the report and presentation.

4. Next Meeting

19th November 2024 at 2.00pm.

The meeting ended at **3.22 pm**.